

人材育成方針と社内環境整備方針

■ 基本的な考え方

Santen は、当社の基本理念と WORLD VISION に基づき、眼科専門のライフサイエンス企業としての強みを生かし、眼の疾患及びそれにより起因する社会課題の解決に貢献していく会社です。

この基本理念・戦略を理解し、「Happiness with Vision」の実現を目指す人材こそが、当社の最も重要な資産であると考えています。

生活者・患者さんへの価値提供最大化を目指し、その実現に向けた人材の育成と、多様な人材のさらなる登用と活用の推進を通じ、組織や職場環境を整備し組織能力の変革を推進します。

■ 求める人材像

「Happiness with Vision」を実現するために、

- ・必ず「人」や「人々の幸福」を中心に考え、行動する人材
- ・「眼」に関連する環境変化、人々のニーズにアンテナを張り、あらゆる可能性と Santen の強みを視野にいれ、戦略を立案し実行する人材
- ・課題解決や目標達成に向け、他者と協働し、変革や挑戦をグローバルに実践できる人材
- ・価値提供の最大化に向け、自らの成長とキャリア形成に率先垂範し努力する自律した人材

■ 人材育成

- ・基本理念を軸とし、生活者・患者中心思考で永続的な企業成長に貢献できる社員をグローバルベースで育成します。
- ・多様性を活かしながら、求められる経験やスキル・知識を踏まえ、適時・適所に最適人材を登用できるよう、計画的に育成・登用を推進します。

■ 社内環境整備

- ・社員のエンゲージメントを高め、さらに高付加価値で生産性の高い社内環境の構築に取り組むとともに、より多様性に富み、公平でインクルーシブな組織風土を構築します。

以 上