

人材育成方針と社内環境整備方針

■ 基本的な考え方

Santen は、当社の基本理念と Happiness with Vision に基づき、眼科専門のライフサイエンス企業としての強みを生かし、眼の疾患およびそれにより発生する社会課題の解決に貢献していく会社です。

この Santen の基本理念・事業戦略を理解し、世界中の人々が「見る」を通じて幸せな人生を実現する世界を創り出すことに貢献する人材こそが当社の最重要な資産であると考えています。

生活者・患者さんへの貢献価値最大化を目指し、その実現に向けた人材の育成と、多様性を活かした登用を通じ、組織や職場環境を整備し組織能力の変革を推進します。

■ Santen が求める人材像

世界中の人々の「見る」を通じた幸せな人生を実現するには、我々は世界の患者さんと眼科コミュニティから信望を集める眼科のリーディングカンパニーとならなければなりません。そのために、

- ・ 事業モデル・事業ニーズを深く理解する
- ・ 専門性を磨き、発揮する
- ・ 成果にコミットし、価値あるインパクトを創出する

■ 人材育成

- ・ 人材の育成については、基本理念を軸とし、生活者・患者さん中心思考で持続的な事業成長に貢献できる社員をグローバルベースで育成します。
- ・ 多様性を活かしながら、求められる経験やスキル・知識を踏まえ、適時・適所に最適人材を登用できるよう、社内外のパイプラインを充足させ、計画的な育成・登用を推進します。

■ 社内環境整備

- ・ 社員の一人ひとりが能力を余すことなく発揮できるよう心理的安全性を担保し、個人の力を組織の力として結集して、働き方の多様性も踏まえ、最大の成果を創出する職場環境を整備します。

以 上