

雇用・人材データ 2018

■従業員基礎データ

●従業員数(連結) (人)

	2015年度	2016年度	2017年度
参天製薬グループ	3,463	3,667	3,805

●従業員数(単体) (人)

	2015年度	2016年度	2017年度
全体	1,891	1,844	1,799
男性	1,445	1,420	1,377
女性	446	424	422

●従業員平均勤続年数(単体) (年)

	2015年度	2016年度	2017年度
全体	16.2	15.6	15.7
男性	16.7	15.9	16.1
女性	14.9	14.2	14.4

●従業員平均年齢(単体) (歳)

	2015年度	2016年度	2017年度
全体	42.3	42.0	42.4
男性	42.9	42.5	42.9
女性	40.7	40.6	40.8

●採用人数(単体) (人)

		2015年度	2016年度	2017年度
新卒	全体	15	11	28
	男性	8	7	15
	女性	7	4	13
中途	全体	86	141	68
	男性	53	105	49
	女性	33	36	19

●離職人数・離職率(単体) (人)

		2015年度	2016年度	2017年度
全体	離職人数	107	63	59
	離職率	5.6%	3.4%	3.3%
	自己都合離職人数	43	63	59
	自己都合離職率	2.3%	3.4%	3.3%
男性	離職人数	92	42	45
	離職率	6.4%	3.0%	3.3%
	自己都合離職人数	32	42	45
	自己都合離職率	2.2%	3.0%	3.3%
女性	離職人数	15	21	14
	離職率	3.4%	5.0%	3.3%
	自己都合離職人数	11	21	14
	自己都合離職率	2.5%	5.0%	3.3%

※定年退職者を除く

■従業員基礎データ

●定年再雇用者数(単体) (人)

	2015年度	2016年度	2017年度
再雇用希望者	—	—	18
再雇用者	—	—	18
再雇用率	—	—	100%

●従業員の平均年間給与(単体) (千円)

	2015年度	2016年度	2017年度
	8,091	8,125	8,195

■ダイバーシティ

●地域別従業員数(連結) (人)

	2015年度	2016年度	2017年度
日本	1,915	1,975	2,015
北米	175	213	232
EMEA*	660	669	651
アジア	713	810	907
連結合計	3,463	3,667	3,805

* EMEA:ヨーロッパ、中東およびアフリカ (Europe, the Middle East and Africa)

●従業員数に対する女性比率(単体)

	2015年度	2016年度	2017年度
	23.6%	23.0%	23.5%

●管理職における女性比率(単体)

	2015年度	2016年度	2017年度
管理職	9.9%	10.2%	10.0%
役員	5.3%	4.5%	4.8%

●障がい者雇用(国内グループ*) (人)

	2016年6月	2017年6月	2018年6月
障がい者雇用人数	40	44	45
障がい者雇用率	2.05%	2.19%	2.20%

* 国内グループ: 参天製薬株式会社および国内連結子会社

●2017年度 年代別従業員数(単体) (人)

	30歳未満	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
合計	169	515	690	382	43
男性	118	388	522	306	43
女性	51	127	168	76	0

●有期雇用者数(国内グループ) (人)

	2015年度	2016年度	2017年度
有期雇用者数	—	—	252
うち派遣社員	—	—	170

■ワーク・ライフ・バランス

●育児・介護支援制度と利用人数(国内グループ) (人)

		2015年度	2016年度	2017年度
特別休暇 (有給)	産前産後休暇	18	25	23
	未就学の子の看護休暇	5	11	12
	介護休暇	2	2	4
育児休業制度	育児休業(女性)	16	37	43
	育児休業(男性)	0	0	3
	育児休業復職率	100%	100%	100%
育児短時間勤務制度	育児短時間勤務	8	27	32
介護休業制度	介護休業	0	1	0
	介護短時間勤務	0	0	0
年次有給休暇 積立制度	家族看護休暇	73	81	85
	うち子供の看護	41	42	43
	小学生以下の子の育児休暇	36	44	56

●育児・介護支援制度の内容

		内容
特別休暇 (有給)	産前産後休暇	産前: 出産予定日を含めた6週間前(多胎児妊娠の場合14週間前)、産後: 出産日の翌日から8週間を限度に取得可能
	未就学の子の看護休暇	小学校就学の始期に達するまでの子を看護する場合、1年間に10日間を限度に休暇を取得可能
	介護休暇	要介護または要支援状態の家族を介護する場合、1年間に10日間を限度に休暇を取得可能
育児休業制度	育児休業	子が満1歳6カ月または、一定の事情がある場合、2歳に達するまで休業できる制度
育児短時間勤務制度	育児短時間勤務	小学校3年生までの子を養育する従業員が勤務時間を30分、1時間または2時間短縮することができる制度
介護休業制度	介護休業	要介護の家族を介護する場合、休業または、2時間を限度に30分単位で勤務時間を短縮することができる制度で、対象家族1人につき通算186日間取得可能
	介護短時間勤務	
年次有給休暇 積立制度	家族看護休暇	家族(配偶者・子・父母)の看護のための休業を要する場合に積立休暇を使用できる制度
	小学生以下の子の育児休暇	小学生以下の子の育児目的(学校行事・検診・予防接種など)で休業を要する場合に積立休暇を使用できる制度

●年次有給休暇(国内グループ) (日)

	2015年度	2016年度	2017年度
有休付与日数	17.4	18.1	18.3
有休取得日数	10.8	10.5	11.1
取得率	62.2%	57.9%	60.5%

●ボランティア休暇(国内グループ) (人)

	2015年度	2016年度	2017年度
取得者数	12	11	11

●月平均残業時間(国内グループ) (従業員1人あたり 時間/月)

	2015年度	2016年度	2017年度
	14.5	14.7	13.7

■労働安全衛生

●労働災害発生状況

		2015年度	2016年度	2017年度
国内 全事業場 (日本)	休業災害件数*1	3	2	3
	労働災害度数率*2	0.80	0.48	0.76
	労働災害強度率*3	0.036	0.002	0.002
蘇州工場 (中国)	休業災害件数	0	0	0
	労働災害度数率	0.00	0.00	0.00
	労働災害強度率	0.000	0.000	0.000
タンペレ工場 (フィンランド)	休業災害件数	2	6	3
	労働災害度数率	4.04	12.30	6.44
	労働災害強度率	0.032	0.164	0.159

*1 休業災害件数: 日本、中国は休業を伴う災害件数。フィンランドは3日以上の上の休業を伴う災害件数。

*2 労働災害度数率: 100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数。災害発生頻度を表す。

*3 労働災害強度率: 1,000延実労働時間当たりの労働損失日数。災害の重さの程度を表す。