

## 한국산텐제약(주), 여성가족부 '가족친화기업' 선정

- 유연근무제 확장한 개인 맞춤형 근무제를 정착시켜 혁신적 기업문화 조성 노력 높이 평가받아
- 임직원들이 일과 삶의 균형을 유지하며 업무에 몰입할 수 있도록 다양한 지원 제도 적극 시행

한국산텐제약은 2022년 12월 14일 여성가족부가 주관하는 '가족친화인증기업'으로 선정되었다.

여성가족부에서 2008년부터 시행하고 있는 '가족친화기업인증제도'는 근로자가 일과 가정을 양립할 수 있도록 가족친화적 직장문화를 조성하고 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제 등의 지원 제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업에 주어지는 인증 제도다.

가족친화적 직장문화를 조성하기 위한 다양한 프로그램을 적극 도입하여 시행 중이다. 특히 기존의 근무 방식을 혁신해 직원들이 자율적으로 근무 시간 및 업무 장소를 선택할 수 있도록 새롭게 도입한 '뉴 워크 스타일(New Work Style)'이 긍정적인 평가를 받았다.

'뉴 워크 스타일(New Work Style)'은 가족친화제도에서 중시하는 유연근무제를 개인맞춤형으로 확장시킨 새로운 개념의 근무 방식이다. 직원들의 자율성을 보장하는 뉴 워크 스타일 도입 이후 임직원들의 업무 효율성과 몰입도가 상승했을 뿐만 아니라 자기계발, 육아, 여가 생활 등 업무 외에 활용할 수 있는 시간이 늘어나면서 임직원들의 일과 삶의 균형(Work&Life Balance)을 크게 개선시켰다는 평가를 받았다. 특히 어린 자녀를 둔 직원들의 경우, 자녀들과 정서적으로 교류할 수 있는 시간이 늘어나 가족과의 유대가 강화됐다는 점에서 만족도가 매우 높게 나타났다.

이와 더불어 임직원의 출산과 양육을 적극 지원하기 위해 근로시간 단축, 육아 및 출산 휴가, 가족 돌봄 휴직 등의 제도를 시행하고 있다. 이외에도 배우자 건강검진 지원, 장기근속휴가 및 포상, 가족 휴양 시설 운영, 선택적 복리후생, 독감백신 지원 등 다양한 가족친화제도를 상시 운영하고 있다.

아울러 지난 2년 간 코로나 19 백신휴가를 추가로 부여해 본인 접종 후 회복과 가족 돌봄을 위해 사용할 수 있게 했다. 또한 근로자 지원 프로그램(EAP, Employee Assistance Program)을 도입해 임직원들이 전문기관에서 본인 및 가족 구성원의 심리, 정서적 지원 상담을 받을 수 있도록 지원했다.

관련기사: [한국산텐제약, 여성가족부 '가족친화기업' 선정 \(dailymedi.com\)](https://www.dailymedi.com)