



## **ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン・ポリシー**

2021年8月

Santen グループは、すべての従業員に平等な機会を提供し、また従業員の尊厳を守り、職場での相互尊重を促進するために、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（以下 DE&I）に取り組んでいます。私たち Santen は、すべての従業員にとって、安全でインクルーシブ、そして敬意を払い、支援的な職場環境を確保することを約束します。

### **本ポリシーの適用範囲**

本 DE&I ポリシーは、世界中の Santen グループのすべての従業員に適用されます。

### **責任**

すべての従業員は、本ポリシーを確実に遵守することについて個々人が責任を負います。

Santen のシニア・リーダーおよびマネージャーは、公正かつ公平な意思決定、キャリアの機会、インクルーシブな取り組み及び、多様性に富んだメンバーの採用、育成、昇進、定着についても責任を負います。

### **ガバナンス**

多様性、公平性、および包括的方針の実施に関する責任は、Global HR に帰属します。

### **機会均等**

Santen グループは、雇用における機会均等と公正な待遇を提供することを約束します。性別、国籍、民族、人種、肌の色、出身地、障がい、年齢、婚姻状況またはシビルパートナーシップ、妊娠、性的指向、性自認、表現方法、HIV または AIDS、親の地位、雇用形態、軍人および退役軍人、勤務形態の柔軟性、宗教または信条を含む（ただしこれらに限定されない）いかなる理由でも、当社の採用または雇用において不法な差別を認めません。

当グループは、障がい者や宗教上の慣習のために、合理的配慮を行うものとします。

## ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン戦略

SantenグループのDE&I戦略は3つの戦略の柱で成り立っています。

### 多様な人材

私たちは、全従業員に占める多様なメンバーを増やすよう取り組みます。戦略的優先項目として、障がい者、ジェンダー、LGBTQI+、世代・文化において多様性がある人々のインクルージョンに注力します

### インクルーシブで公平な人事施策

私たちは、全従業員に占める多様なメンバーを増やすよう取り組みます。戦略的優先項目として、障がい者、ジェンダー、LGBTQI+、世代・文化において多様性がある人々のインクルージョンに注力します

### パートナーとコミュニティ

障がいの中でも特に視覚障がい者のインクルージョンに取り組み、多様性を推進する事業パートナーや地域活動との連携を通じてグローバル規模でDE&Iを推進します

SantenのDE&Iの実践とコミットメントは、[国連2030年持続可能な開発目標\(SDGs\)](#)に対する組織的コミットメントの一つです。SDG5「ジェンダー平等を実現しよう」、SDG8「働きがいも経済成長も」、およびSDG10「人や国の不平等をなくそう」に焦点を当てています。

HRは、DE&I戦略に沿った主要業績評価指標を設定し、これらの指標に対する進捗状況と、DE&I戦略に沿った活動は、毎年、統合報告書を通じてレビューされ、報告されます。

### 本ポリシーへの違反と報告

Santenグループでは、差別・ハラスメント・いじめなど、DE&Iポリシーに反する行為は、[Santenの行動規範](#)とValuesに定められた行動基準に反するものとして容認しません。尊重されたインクルーシブな職場と文化を構築するためのコミットメントの一環として、Santenグループは、行動規範に則り対処することを約束します。